



2024

打造性別友善職場計畫

現代婦女基金會

Modern Women's Foundation





想讓你知道的事 他山之石 可以攻錯

國際趨勢-SDGs 5

從2000年「千禧年發展目標」
到2015年「聯合國永續發展目標」
「實現性別平等，並賦予婦女權力」
始終是被關注的議題



※ 此表由CSRone永續報告平台翻譯與製作

國外研究發現

性別暴力對**企業生產力**和**聲譽**產生負面影響



員工因性別暴力損失工時
使公司損失**3-9%**的工資成本



工作人員因性別暴力行為
每年平均損失**11**個工作日

2日出勤率

+

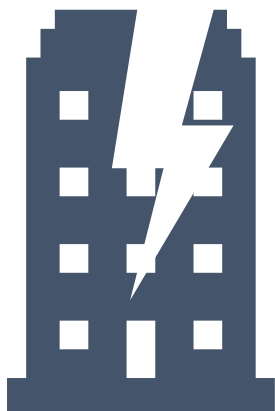
5日曠工

+

4日協助其他暴力倖存者

國外研究發現

性別暴力對**企業生產力**和**聲譽**產生負面影響

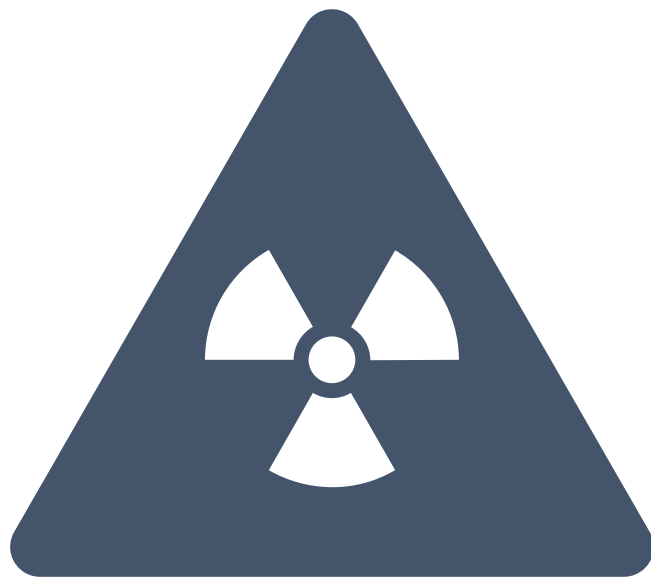


性騷擾指控

經常損害公司的**品牌**和**聲譽**



和詐欺罪等不當行為相比
性騷擾指控對公司聲譽的影響更大



**性別暴力對公司聲譽、成本支出
比您想像中來得高很多!!**



您不可不知道的事

事件衝擊與法令規範

性騷擾對企業之衝擊

從知名甜點公司事件看對企業可能帶來的衝擊



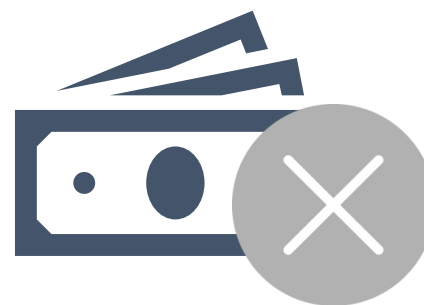
法律責任與罰則

未訂定防治措施及做好立即補救措施，最高可裁罰50萬元，且可按次連續處罰並公佈企業名稱、負責人姓名



商譽下滑

處理不當致社會大眾觀感不佳，抵制購買相關產品，引發多家合作廠商做出下架產品決定



經濟損失

七家合作廠商下架相關產品，若以一張合約可得營業收入200萬元計算，損失至少為1,400萬元



組織文化衝擊

公司知悉後未妥善處理，恐動搖員工信任感，影響工作氛圍



We can help 打造性別友善職場計畫

團隊介紹



專業性

擁有性騷擾防治工作經歷

- | 性騷擾當事人諮詢服務
- | 性騷擾被害人個案服務、創傷輔導
- | 擔任機關/企業性騷擾調查小組委員
- | 受台北市社會局委託輔導企業建置
- | 性騷擾相關防治措施
- | 定期參與專業知能及回流訓練



多元性

多元議題

擅長性平意識、人際互動界線、性別暴力防治、人身安全、LGBTQ+等多元議題。

多元素材

運用案例分享、影片播放、時事討論、體驗活動，內容豐富活潑，吸引聽眾投入學習。



實戰性

擁有豐富專講經驗及技能

每位講師平均富含上百場專講經驗，針對各行業別的需求，進行課程內容的編撰

友善合作單位

2012-2023年

耕耘多年，已在企業、機關、公部門等單位辦理超過300場次



企業單位依筆畫排序

中華工程、太平洋崇光百貨、天下雜誌集團、可口可樂、台灣新光保全、台灣西門子、台灣三得利、台灣伊藤忠丸紅鋼鐵貿易、台灣安川電機、台灣味之素、台灣高速鐵路、台灣愛丁頓寰盛洋酒、台灣路威、台灣碧然德、台灣麒麟啤酒、正隆、民視、合作金庫商業銀行、合晶科技、好市多、長榮航空、美商達信保險經紀人台灣分公司、香港商亞勝通訊台灣分公司、崇越電通、康和綜合證券、統聯汽車客運、連加網路商業、寒舍餐旅、普泰光電、華碩電腦、華新麗華、陽信商業銀行、喜來登大飯店、瑞傳科技、義美吉盛北榮分公司、鈺創科技、嘉聯益科技、網絡行動科技、臺灣土地銀行、睿能創意、環科工程顧問、羅氏大藥廠、鏈科股份有限公司等

現代婦女基金會

Modern Women's Foundation

課程規劃

依不同族群需求規畫五大類型，分別為員工版、主管版、工作坊、
團隊營造版及線上版，並可依邀約單位期待進行客製化課程



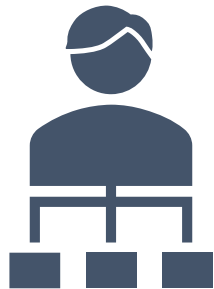
員工版

課程時間

2小時

課程目標

建立員工正確認知



主管版

課程時間

3小時

課程目標

協助主管瞭解
如何因應與處理



工作坊

課程時間

4~6小時

課程目標

提升處理人員
因應與處理技能



團隊營造版

課程時間

2小時

課程目標

提升友善職場知能
與熟悉如何落實



線上版

課程時間

1小時

課程目標

了解職場性騷擾防治基礎知能
(開發中 敬請期待)

員工版課程規劃

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

打造性別友善職場

課程內容- 員工版
課程目標- 建立員工正確認知

01

概念篇

- 打開性別之眼
- 常見職場性騷擾樣態
- 合宜職場人際互動

02

法律篇

- 行政三法之異同、適用
- 可能涉及之刑法罪章

03

因應篇

- 面對性騷擾的三大提醒
- 保全、蒐集證據
- 內、外部申訴/ 告訴管道

3大課程特色

提升員工對性騷擾的基礎概念

增強員工職場人際互動技巧

了解遭遇性騷擾之處理機制

主管版課程規劃

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

打造性別友善職場

課程內容- 主管版

課程目標- 協助主管瞭解如何因應與處理

01

概念篇

- 工作環境潛在偏見與風險
- 職場性騷擾危害鑑別

02

法律篇

- 行政三法之異同、適用
- 可能涉及之刑法罪章

03

解析篇

- 面對性騷擾防治的四件事
- 增強防治與補救責任之觀念

04

因應篇

- 處理性騷擾的五大重點
- 正向關心、回應員工之方式
- 復元職場

3大課程特色

提升性別敏感度，性騷擾事件不漏接

強化性騷擾事件處理程序知能

增強協助員工因應性騷擾事件之能力與技巧

現代婦女基金會

Modern Women's Foundation

工作坊課程規劃

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

打造性別友善職場

課程內容- 工作坊

課程目標- 提升處理人員因應與處理技能

01

概念與法律篇

- 性騷擾定義與認定性騷擾成立與否之重點
- 性騷擾防治三法的區辨與應用
- 雇主防治責任及處理性騷擾事件之五大重點

02

實務篇

- 性騷擾行政申訴受理申訴流程之注意事項
- 性騷擾行政申訴調查要點及技巧提醒
- 實際調查案例演練

3大課程特色

提升性別意識與辨識知能

強化三法規範與因應能力

增強調查知能與詢問技巧

現代婦女基金會

Modern Women's Foundation

團隊營造版課程規劃

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

打造性別友善職場

課程內容- 團隊營造版

課程目標- 提升友善職場知能與熟悉如何落實

01

性平意識及DEI培力課程

概念與實現篇

- 認識日常中的性別
- 劃出人際互動的界線
- 營造DEI多元共融環境

02

友善旁觀者介入課程

蓄力與行動篇

- 認識性騷擾定義與常見樣態
- 了解ABI行動計劃
- 三大行動策略

3大課程特色

提升性別議題的知能

強化DEI多元共融實踐力

增強ABI行動策略技巧

課程回饋

來自參與者的課後回饋

舉例與法條都解說
很清楚明白

講師在課堂上活用例子，讓大家能夠更直接明白的了解性騷擾在生活中是無所不在的，也讓我們知道以後遇到性騷擾要如何去處理及面對，是很棒的研習課程！

講得清楚易懂 有比較知道如果
遇到此狀況可如何處理

對性別平等議題有更好的認識與理解，
解說條理清楚易懂



講解清晰明瞭

老師風趣、表達清晰明瞭淺
顯易懂、很好的課程！

非常熱心說明並回答問題

用很多例子 讓大家簡單的了解性騷擾樣態

關於現代

民國76年成立以來，致力推動性別暴力防治工作
關於推展性騷擾防治工作歷程如下

積極倡議

- 推動性騷擾防治法
- 參與衛福部性騷擾防治三法整合
研修建議計畫
- 承接衛福部「性騷擾案件調查人
員專業訓練」專案

電子報專欄-啥是性騷擾

- 網氏/岡市女性電子報

性騷擾防治粉絲專頁

- 進擊吧！哇達小姐

宣導出版品

- 工作場所性騷擾預防手冊
- 誰是大野狼～兒童性侵害性騷擾防治DVD
- 雇主職場安全防護手冊
- 性騷擾被害人權益說明手冊
- 場所主人性騷擾防治注意事項
- 鹹豬手退散

被害人服務

- 提供性騷擾當事人諮詢服務及被
害人深度服務

防治概念推廣

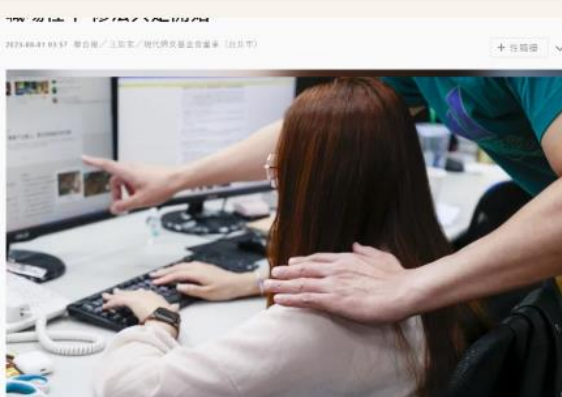
- 積極在社區、學校、機關、公
部門、企業辦理防治講座及活動
逾1000場次

持續走在倡議路上



2023/10/03

【新聞稿】性別暴力OUT！現代婦女基金會舉辦多元性別暴力防治論壇，共創友善環境



2023/08/10

職場性平 修法只是開始

政治圈#metoo浪潮來襲 杜絕性騷擾

2023/06/05

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

雇主應盡責任 勞動權請勿便宜行事

台灣各項性別法規已實施超過20年，然而近來持續延燒的政治圈 #metoo事件，卻清楚指出政治界的性別意識不及格，也欠缺友善職場與員工協助的組織與行動。現代婦女基金會今日出席婦女團體聯合記者會，與勵馨基金會、婦女救援基金會、台灣防暴聯盟與婦女新知基金會共同舉辦記者會，呼籲健全完善的「職場性騷擾」防治系統，並著手性別工作平等法等性騷擾相關法規的修訂，精進職場性騷擾的被害人服務資源，以杜絕職場性騷擾與職場霸凌。

現代婦女基金會推動性暴力法規制度修補與微票服務多年，我們發現推動職場性騷擾防治最大的阻力，就是組織高層主管的無知或不作為，包括「性別敏感度嚴重不足」、「缺乏因應能力或方式錯誤」、「最高負責人就是加害人」，以及「主管機關的便宜行事」與「未提供被害人實質協助」等現象。

勞動節，除了放假，僱主可以做更多！

2023/05/05

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

你知道國際婦女節是怎麼來的嗎？
你知道國際婦女節是怎麼來的嗎？

2022年6月，全國迎來了國際婦女節。法令頒布後，各機關如機關、訂定措施，也對員工訂定法令及使用權益，同時，警察、教育及海軍部等機關都各自舉辦慶祝活動。期待法令可以促進國際婦女節及防止性騷擾、騷擾等每月匯報及改善地方資訊。截至2023年3月底，全國共受理2,528件性騷擾案件，平均每月就有250位被害人求助，其中有一族裔受害者1,449名，案類別中佔1,079名，其中女性被害人佔比高達89.9%。

這樣的數字我們不陌生也不意外，讓我們發覺主中的法律及數字，將案件回歸到社工服務的現場、法律，許多性騷擾案件就是性騷擾。這些數字，將國際婦女節的意義也持續在現場保護。僱主看到了嗎？看到勞動節也立法頒布之後，這些僱主將國際婦女節之案件於性騷擾不法侵害的範圍中，有帶到照顧好員工的身心健康及安全相應形勢嗎？

職場權力不對等的化解之術

2021/08/30

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

本會長期性暴力防治服務，提供性騷擾諮詢服務，並於多年前開始推動打進性別友善職場計劃，從實務經驗、實踐過程中看見了需求，並發展出各式課程，以建構性騷擾防治概念、強化雇主的治責任與受理/理人員處理能力等目的。從中我們看見公眾對職場性騷擾事件之處理是重要的，願意關注資源以建構完善的防治措施；只是在實務現場我們看見了「它」-無形且巨大的影響。

「被害人走了一路到哪裡都難了」小浩說這話時眼眶紅潤，情緒顯得深深的無奈。

無形卻具巨大的影響力

小浩遭遇職場性騷擾事件後，正視內心不舒適感向公司提出申訴，但公司制度不健全、同事態度不友善，讓他感到十分不舒適，然而，讓小浩更無奈的行為是有人為公司向高層負責人請，行政申訴與與考慮，即便高層認定性騷擾事件成立，但高層對於行為人進行

「老闆，我只想好好上班之職場性騷擾現形記」線上沙龍講座

2021/10/26

現代婦女基金會
Modern Women's Foundation

本會長期致力於暴力防治，並提供性騷擾事件諮詢服務，近年發現109年本會職場性騷擾諮詢量高達54.3%，較106年的17.6%大幅提升，顯示民間已逐漸不再隱忍。對此，本會於今年1月9日至2月16日進行《我們與性騷擾的距離-職場性騷擾現形記大調查》，透過網路共回收1,312份問卷。

從中我們看見行為人與被害人為上司及員工關係佔40.8%，而因為同事關係佔40%，顯示逾8成的性騷擾行為人出現在被害人每天的工作環境裡，對其身心安全造成相當大的危害。而眾多被害人僅55名(11%)曾向公司提出行政申訴，意即有9成被害人面對職場性騷擾事件時，會因為「擔心異樣眼光或被質疑」、「公司氛圍、規則對被害人不好」、「覺得自己還可以忍受」、「權力不對等下難以開口」等因素，而不提出申訴，顯示法律制度雖有規定，但大部分被害人會受到旁人眼光、公司態度及與行為人的權勢等因素影響而選擇不採取正式管道處理案件，甚至把血淚往肚裡吞，未告知公司由自己默默承受。同時也看到被害人面臨職場性騷擾所產生的影響是多重、互相交織的，顯示職場性騷擾事件所產生之影響並非只是讓被害人感到不舒服而已。

聯絡方式



wenyu10@38.org.tw



02-23917133分機212



專 員：羅文育



本會官網

<https://www.38.org.tw/>